

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ & ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ

Τμήμα Οργάνωσης και Διαχείρισης Αθλητισμού

7^ο Εξάμηνο του Ακαδημαϊκού Έτους 2026-2027

ΟΔΑ33 ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

Διδασκαλία: κάθε Τρίτη 14:30-17:30 Αίθουσα Υπολογιστών, Ώρες Διδασκαλίας (3)

Ώρες Γραφείου: Κάθε Τρίτη 12:00 με 14:30 και Τετάρτη 10:00-11:00.

Και καθημερινά μετά από επικοινωνία

Καθηγητής Αντώνης Κ. Τραυλός

e-mail: atravlos@go.uop.gr τηλ.: 27310 89672, 6970420776

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ

Το περίγραμμα μαθήματος και οι Θεματικές Ενότητες Μαθήματος αφορούν και τους/τις φοιτητές /-τριες του μαθήματος

- **ΟΔΕ022 και ΟΔΕ042 - ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ.**

Σε κάθε θεματική ενότητα αναφέρεται ΕΝΑ κεφάλαιο από τα προτεινόμενα συγγράμματα. Ωστόσο, θα πρέπει να γνωρίζετε ότι μπορείτε να ανατρέξετε στα κεφάλαια ΚΑΙ των άλλων προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Πίνακας περιεχομένων

ΘΕ-1:	6 Οκτωβρίου 2026.....	3
	Τίτλος ΘΕ: Εισαγωγή στην Οργανωσιακή Συμπεριφορά (ΟΣ) και ποικιλομορφία στους οργανισμούς	3
ΘΕ- 2:	13 Οκτωβρίου 2026.....	3
	Τίτλος ΘΕ: Ατομικές διαφορές και προσωπικότητα.....	3
ΘΕ-3:	21 Οκτωβρίου 2026.....	4
	Τίτλος ΘΕ: Ατομικές αξίες, αντιλήψεις και αντιδράσεις.....	4
ΘΕ- 4:	27 Οκτωβρίου 2026.....	4
	Τίτλος ΘΕ: Παρακίνηση της συμπεριφοράς	4
ΘΕ- 5:	5 Νοεμβρίου 2026	4
	Τίτλος ΘΕ: Παρακίνηση της συμπεριφοράς μέσω της εργασίας και των ανταμοιβών	4
ΘΕ- 6:	10 Νοεμβρίου 2026	5
	Τίτλος ΘΕ: Γκρουπ και ομάδες.....	5
ΘΕ- 7:	24 Νοεμβρίου 2026	5
	Τίτλος ΘΕ: Λήψη αποφάσεων και επίλυση προβλημάτων	5
ΘΕ- 8:	1 Δεκεμβρίου 2026.....	6
	Τίτλος ΘΕ: Επικοινωνία.....	6
ΘΕ-9:	8 Δεκεμβρίου 2026.....	6
	Τίτλος ΘΕ: Διαχείριση συγκρούσεων και διαπραγματεύσεις.....	6
	ΠΡΟΣΟΧΗ: Με το μάθημα αυτό θα δοθεί η εργασία	6
ΘΕ-10:	15 Δεκεμβρίου 2026.....	6
	Τίτλος ΘΕ: Δύναμη, επιρροή και πολιτική	6
ΘΕ-11:	22 Δεκεμβρίου 2026.....	7
	Τίτλος ΘΕ: Οργανωσιακή δομή και σχεδιασμός	7
ΘΕ-12:	12 Ιανουαρίου 2027.....	7
	Τίτλος ΘΕ: Οργανωσιακή Κουλτούρα.....	7
ΘΕ-13:	19 Ιανουαρίου 2027.....	8
	Τίτλος ΘΕ: Οργανωσιακή αλλαγή και διαχείριση αλλαγής.....	8

Θεματικές Ενότητες (ΘΕ)

ΘΕ-1: 6 Οκτωβρίου 2026

Τίτλος ΘΕ: Εισαγωγή στην Οργανωσιακή Συμπεριφορά (ΟΣ) και ποικιλομορφία στους οργανισμούς

Σκοπός ΘΕ: Γνωριμία με τους φοιτητές/-τριες, Περιληπτική ανάπτυξη των θεματικών ενοτήτων του μαθήματος.

Περιεχόμενα ΘΕ:

1. Τι είναι η οργανωσιακή συμπεριφορά
2. Το διοικητικό πλαίσιο της οργανωσιακής συμπεριφοράς
3. Το στρατηγικό πλαίσιο της οργανωσιακής συμπεριφοράς
4. Προσεγγίσεις της οργανωσιακής συμπεριφοράς βάσει περιεχομένου
5. Διοικώντας αποτελεσματικά
6. Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη στις επιχειρήσεις
7. Παγκοσμιοποίηση και επιχειρήσεις
8. Τεχνολογία και επιχειρήσεις
9. Ηθική και εταιρική διακυβέρνηση
10. Νέες εργασιακές σχέσεις

Μέθοδοι διδασκαλίας: Διάλεξη με Power Point.

Βιβλιογραφία:

1. Επισκόπηση της οργανωσιακής συμπεριφοράς. Griffin, R. W. & Phillips, J. M. (2026). *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, (14^η Έκδοση). Εκδόσεις Α. Τζιόλα & Υιοί Α.Ε. (σελ. 3-37)
2. Το μεταβαλλόμενο περιβάλλον των οργανισμών. Griffin, R. W. & Phillips, J. M. (2026). *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, (14^η Έκδοση). Εκδόσεις Α. Τζιόλα & Υιοί Α.Ε. (σελ. 41-76)
3. Οι φοιτητές/-τριες μπορούν να ανατρέχουν και στα σχετικά βιβλία των άλλων προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Προεκτάσεις για τους Μάνατζερ: Βλέπε πρακτικές εφαρμογές στο τέλος του κεφαλαίου.

ΘΕ- 2: 13 Οκτωβρίου 2026

Τίτλος ΘΕ: Ατομικές διαφορές και προσωπικότητα

Περιεχόμενα της ΘΕ:

1. Τα άτομα στους οργανισμούς
2. Προσωπικότητα και ατομική συμπεριφορά
3. Άλλα σημαντικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας
4. Νοημοσύνη
5. Μαθησιακά στυλ

Μέθοδοι διδασκαλίας: Διάλεξη με Power Point.

Βιβλιογραφία:

1. Ατομικές διαφορές/ Griffin, R. W. & Phillips, J. M. (2026). *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, (14^η Έκδοση). Εκδόσεις Α. Τζιόλα & Υιοί Α.Ε. (σελ. 83-109).
2. Οι φοιτητές/-τριες μπορούν να ανατρέχουν και στα σχετικά βιβλία των άλλων προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Προεκτάσεις για τους Μάνατζερ: Βλέπε πρακτικές εφαρμογές στο τέλος του κεφαλαίου.

ΘΕ-3: 21 Οκτωβρίου 2026

Τίτλος ΘΕ: Ατομικές αξίες, αντιλήψεις και αντιδράσεις

Περιεχόμενα της ΘΕ:

1. Οι στάσεις στους οργανισμούς
2. Αξίες και συναισθήματα στους οργανισμούς
3. Η αντίληψη στους οργανισμούς
4. Το εργασιακό άγχος

Μέθοδοι διδασκαλίας: Διάλεξη με Power Point.

Βιβλιογραφία:

1. Ατομικές αξίες, αντιλήψεις και αντιδράσεις. Griffin, R. W. & Phillips, J. M. (2026). *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, (14η Έκδοση). Εκδόσεις Α. Τζιόλα & Υιοί Α.Ε. (σελ. 115-152).
2. Οι φοιτητές/-τριες μπορούν να ανατρέχουν και στα σχετικά βιβλία των άλλων προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Προεκτάσεις για τους Μάνατζερ: Βλέπε πρακτικές εφαρμογές στο τέλος του κεφαλαίου.

ΘΕ- 4: 27 Οκτωβρίου 2026

Τίτλος ΘΕ: Παρακίνηση της συμπεριφοράς

Περιεχόμενα της ΘΕ:

1. Η φύση της παρακίνησης
2. Προσεγγίσεις της παρακίνησης με βάση τις ανάγκες
3. Προσεγγίσεις της παρακίνησης με βάση τη διαδικασία
4. Προσεγγίσεις της παρακίνησης που βασίζονται στη μάθηση

Μέθοδοι διδασκαλίας: Διάλεξη με Power Point.

Βιβλιογραφία:

1. Παρακίνηση της συμπεριφοράς. Griffin, R. W. & Phillips, J. M. (2026). *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, (14η Έκδοση). Εκδόσεις Α. Τζιόλα & Υιοί Α.Ε. (σελ. 157-189).
2. Οι φοιτητές/-τριες μπορούν να ανατρέχουν και στα σχετικά βιβλία των άλλων προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Προεκτάσεις για τους Μάνατζερ: Βλέπε πρακτικές εφαρμογές στο τέλος του κεφαλαίου.

ΘΕ- 5: 5 Νοεμβρίου 2026

Τίτλος ΘΕ: Παρακίνηση της συμπεριφοράς μέσω της εργασίας και των ανταμοιβών

Περιεχόμενα της ΘΕ:

1. Δημιουργία βιώσιμης απόδοσης.
2. Σχεδιασμός έργου στους οργανισμούς.
3. Συμμετοχή και ενδυνάμωση των εργαζομένων.
4. Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας.
5. Καθορισμός στόχων και παρακίνηση.
6. Διοίκηση απόδοσης.
7. Οι ατομικές ανταμοιβές στους οργανισμούς.
8. Ζητήματα που συνδέονται με την ανταμοιβή της απόδοσης.

Μέθοδοι διδασκαλίας: Διάλεξη με Power Point.

Βιβλιογραφία:

1. Παρακίνηση της συμπεριφοράς μέσω της εργασίας και των ανταμοιβών. Griffin, R. W. & Phillips, J. M. (2026). *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, (14η Έκδοση). Εκδόσεις Α. Τζιόλα & Υιοί Α.Ε. (σελ. 193-235).
2. Οι φοιτητές/-τριες μπορούν να ανατρέχουν και στα σχετικά βιβλία των άλλων προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Προεκτάσεις για τους Μάνατζερ: Βλέπε πρακτικές εφαρμογές στο τέλος του κεφαλαίου.

ΘΕ- 6: 10 Νοεμβρίου 2026**Τίτλος ΘΕ: Γκρουπ και ομάδες****Περιεχόμενα της ΘΕ:**

1. Τύποι γκρουπ και ομάδων.
2. Παράγοντες που επηρεάζουν την απόδοση των γκρουπ.
3. Δημιουργία νέων γκρουπ και ομάδων
4. Διοίκηση ομάδων.
5. Αναδυόμενες ευκαιρίες και προκλήσεις για τις ομάδες.

Μέθοδοι διδασκαλίας: Διάλεξη με Power Point.

Βιβλιογραφία:

1. Γκρουπ και ομάδες. Griffin, R. W. & Phillips, J. M. (2026). *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, (14η Έκδοση). Εκδόσεις Α. Τζιόλα & Υιοί Α.Ε. (σελ. 241-278).
2. Οι φοιτητές/-τριες μπορούν να ανατρέχουν και στα σχετικά βιβλία των άλλων προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Προεκτάσεις για τους Μάνατζερ: Βλέπε πρακτικές εφαρμογές στο τέλος του κεφαλαίου.

ΘΕ- 7: 24 Νοεμβρίου 2026**Τίτλος ΘΕ: Λήψη αποφάσεων και επίλυση προβλημάτων****Περιεχόμενα της ΘΕ:**

1. Η φύση της λήψης αποφάσεων.
2. Η ορθολογική προσέγγιση στη λήψη αποφάσεων.
3. Η συμπεριφορική προσέγγιση στη λήψη αποφάσεων.
4. Η ομαδική λήψη αποφάσεων στους οργανισμούς
5. Δημιουργικότητα, επίλυση προβλημάτων και λήψη αποφάσεων.
6. Ερευνητικές προσεγγίσεις για το πώς οι θεωρίες παρακίνησης είναι πολιτισμικά καθορισμένες.

Μέθοδοι διδασκαλίας: Διάλεξη με Power Point.

Βιβλιογραφία:

1. Λήψη αποφάσεων και επίλυση προβλημάτων. Griffin, R. W. & Phillips, J. M. (2026). *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, (14η Έκδοση). Εκδόσεις Α. Τζιόλα & Υιοί Α.Ε. (σελ. 283-316).
2. Οι φοιτητές/-τριες μπορούν να ανατρέχουν και στα σχετικά βιβλία των άλλων προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Προεκτάσεις για τους Μάνατζερ: Βλέπε πρακτικές εφαρμογές στο τέλος του κεφαλαίου.

ΘΕ- 8: 1 Δεκεμβρίου 2026

Τίτλος ΘΕ: Επικοινωνία

Περιεχόμενα της ΘΕ:

1. Η διαδικασία της επικοινωνίας.
2. Είδη επικοινωνίας.
3. Χαρακτηριστικά της επιτυχημένης επικοινωνίας.
4. Εμπόδια στην επικοινωνία.
5. Πλούτος των μέσων επικοινωνίας.
6. Στιλ επικοινωνίας.

Μέθοδοι διδασκαλίας: Διάλεξη με Power Point.

Βιβλιογραφία:

1. Επικοινωνία. Griffin, R. W. & Phillips, J. M. (2026). *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, (14η Έκδοση). Εκδόσεις Α. Τζιόλα & Υιοί Α.Ε. (σελ. 319-346).
2. Οι φοιτητές/-τριες μπορούν να ανατρέχουν και στα σχετικά βιβλία των άλλων προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Προεκτάσεις για τους Μάνατζερ: Βλέπε πρακτικές εφαρμογές στο τέλος του κεφαλαίου.

ΘΕ-9: 8 Δεκεμβρίου 2026

Τίτλος ΘΕ: Διαχείριση συγκρούσεων και διαπραγματεύσεις

Περιεχόμενα της ΘΕ:

1. Η φύση των συγκρούσεων.
2. Διαπροσωπικές στρατηγικές για τη διαχείριση συγκρούσεων.
3. Η διαδικασία της σύγκρουσης.
4. Η διαδικασία των διαπραγματεύσεων.
5. Αντιπαράβολή των ισχυρών και αδύνατων σημείων της ομαδικής λήψης αποφάσεων
6. Αξιολόγηση των στοιχείων για τις πολιτισμικές διαφορές όσον αφορά το κύρος της ομάδας και την κοινωνική σκηνική καθώς και τις επιδράσεις της ποικιλομορφίας στις ομάδες.

Μέθοδοι διδασκαλίας: Διάλεξη με Power Point.

Βιβλιογραφία:

1. Διαχείριση συγκρούσεων και διαπραγματεύσεις. Griffin, R. W. & Phillips, J. M. (2026). *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, (14η Έκδοση). Εκδόσεις Α. Τζιόλα & Υιοί Α.Ε. (σελ. 349-374).
2. Οι φοιτητές/-τριες μπορούν να ανατρέχουν και στα σχετικά βιβλία των άλλων προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Προεκτάσεις για τους Μάνατζερ: Βλέπε πρακτικές εφαρμογές στο τέλος του κεφαλαίου.

ΠΡΟΣΟΧΗ: Με το μάθημα αυτό θα δοθεί η εργασία

ΘΕ-10: 15 Δεκεμβρίου 2026

Τίτλος ΘΕ: Δύναμη, επιρροή και πολιτική

Περιεχόμενα της ΘΕ:

1. Η δύναμη στους οργανισμούς.

2. Ασκώντας δύναμη.
3. Η επιρροή στους οργανισμούς.
4. Δεξιότητες πειθούς.
5. Πώς οι οργανισμοί μπορούν να δημιουργήσουν ομαδικούς παίκτες;
6. Διαχείριση εντυπώσεων.

Μέθοδοι διδασκαλίας: Διάλεξη με Power Point.

Βιβλιογραφία:

1. Δύναμη, επιρροή και πολιτική. Griffin, R. W. & Phillips, J. M. (2026). *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, (14η Έκδοση). Εκδόσεις Α. Τζιόλα & Υιοί Α.Ε. (σελ. 429-454).
2. Οι φοιτητές/-τριες μπορούν να ανατρέχουν και στα σχετικά βιβλία των άλλων προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Προεκτάσεις για τους Μάνατζερ: Βλέπε πρακτικές εφαρμογές στο τέλος του κεφαλαίου.

ΘΕ-11: 22 Δεκεμβρίου 2026

Τίτλος ΘΕ: Οργανωσιακή δομή και σχεδιασμός

Περιεχόμενα της ΘΕ:

1. Στοιχεία οργανωσιακής δομής.
2. Καθοριστικοί παράγοντες της οργανωσιακής δομής.
3. Είδη οργανωσιακών δομών.
4. Σύγχρονα ζητήματα στην οργανωσιακή δομή.

Μέθοδοι διδασκαλίας: Διάλεξη με Power Point.

Βιβλιογραφία:

1. Οργανωσιακή δομή και σχεδιασμός. Griffin, R. W. & Phillips, J. M. (2026). *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, (14η Έκδοση). Εκδόσεις Α. Τζιόλα & Υιοί Α.Ε. (σελ. 429-454).
2. Οι φοιτητές/-τριες μπορούν να ανατρέχουν και στα σχετικά βιβλία των άλλων προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Προεκτάσεις για τους Μάνατζερ: Βλέπε πρακτικές εφαρμογές στο τέλος του κεφαλαίου.

ΘΕ-12: 12 Ιανουαρίου 2027

Τίτλος ΘΕ: Οργανωσιακή Κουλτούρα

Περιεχόμενα της ΘΕ:

1. Η έννοια της οργανωσιακής κουλτούρας και οι παράγοντες που την καθορίζουν.
2. Κουλτούρες σύγκρουσης και κουλτούρες συμπερίληψης.
3. Επιπτώσεις της τεχνολογίας και της καινοτομίας στην κουλτούρα.
4. Διοίκηση της οργανωσιακής κουλτούρας;

Μέθοδοι διδασκαλίας: Διάλεξη με Power Point.

Βιβλιογραφία:

1. Οργανωσιακή κουλτούρα. Griffin, R. W. & Phillips, J. M. (2026). *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, (14η Έκδοση). Εκδόσεις Α. Τζιόλα & Υιοί Α.Ε. (σελ. 487-508).
2. Οι φοιτητές/-τριες μπορούν να ανατρέχουν και στα σχετικά βιβλία των άλλων προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Προεκτάσεις για τους Μάνατζερ: Βλέπε πρακτικές εφαρμογές στο τέλος του κεφαλαίου.

ΘΕ-13: 19 Ιανουαρίου 2027

Τίτλος ΘΕ: Οργανωσιακή αλλαγή και διαχείριση αλλαγής

Περιεχόμενα της ΘΕ:

1. Δυνάμεις αλλαγής.
2. Διαδικασίες σχεδιασμένης οργανωσιακής αλλαγής.
3. Οργανωσιακή ανάπτυξη.
4. Αντίσταση στην αλλαγή.
5. Διοίκηση επιτυχημένης οργανωσιακής αλλαγής και ανάπτυξης.
6. Οργανωσιακή μάθηση.

Μέθοδοι διδασκαλίας: Διάλεξη με Power Point.

Βιβλιογραφία:

3. Οργανωσιακή αλλαγή και διαχείριση αλλαγής. Griffin, R. W. & Phillips, J. M. (2026). *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, (14η Έκδοση). Εκδόσεις Α. Τζιόλα & Υιοί Α.Ε. (σελ. 511-543).
4. Οι φοιτητές/-τριες μπορούν να ανατρέχουν και στα σχετικά βιβλία των άλλων προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Προεκτάσεις για τους Μάνατζερ: Βλέπε πρακτικές εφαρμογές στο τέλος του κεφαλαίου.