

ΑΣΚΗΣΗ 3^η

Μέρος Ε'

Η ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Στην επιχείρηση της επιλογής σας καλείστε να ανιχνεύσετε πληροφορίες για την λήψη αποφάσεων και τον τρόπο με τον οποίο πραγματοποιείται μέσα στην επιχείρηση.

Η 3^η άσκηση, αποσκοπεί στο να κατανοήσουμε, παρατηρώντας μια επιχείρηση, τον τρόπο που διενεργούνται οι διάφορες λειτουργίες του management. Σε αυτό το σκέλος Ε' της άσκησης αποσκοπούμε στην κατανόηση της διαδικασίας λήψης αποφάσεων εντός της επιχείρησης.

Οι πληροφορίες που ζητούνται σε αυτό το μέρος είναι αρκετά εσωτερικές. Όσοι έχετε άμεση σχέση με τις επιχειρήσεις που μελετάτε μπορείτε να πραγματοποιήσετε μια εκπαίδευση αυτών των πληροφοριών πχ συζητώντας με managers της επιχείρησης. Αν δεν έχετε άμεσα πρόσβαση στην επιχείρηση που μελετάτε, μια απλή αναζήτηση στο διαδίκτυο θα σας καθοδηγήσει στην συλλογή, κριτική αξιοποίηση και των στοιχείων που παρέχονται. Παρατίθεται παράδειγμα για την περίπτωση της επιχείρησης - υπόδειγμα Arivita ως προς τον τρόπο που θα αναζητήσετε τη ζητούμενη πληροφορία για το πώς διενεργείται η λήψη αποφάσεων.

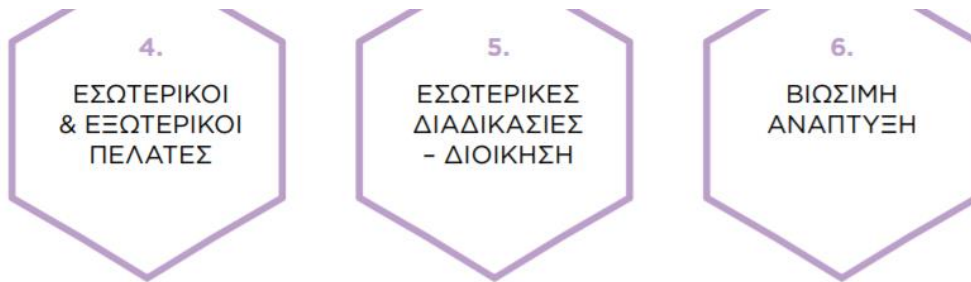
- Εντοπίζουμε έγκυρες πηγές πληροφοριών είτε μέσω αναζήτησης στο διαδίκτυο είτε μέσα από τα επίσημα δημοσιευμένα έγγραφα της επιχείρησης πχ https://www.apivita.com/media/pdf/APIVITA_CSR_2018-2019_GR.pdf

Διοικητικό Συμβούλιο

GRI 102-18

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το όργανο διακυβέρνησης της Εταιρείας, που είναι υπεύθυνο για τη λήψη αποφάσεων επί των εταιρικών θεμάτων, όπως αυτά περιγράφονται στο Νόμο και το Καταστατικό, καθώς και όπως ανατίθενται από τη Γενική Συνέλευση. Αποφασίζει, εν γένει, για όλα τα θέματα που αφορούν στην Εταιρεία στο πλαίσιο των εταιρικών στόχων, με εξαίρεση αυτών που σύμφωνα με το καταστατικό υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από τρία (3) έως έντεκα (11) Μέλη. Η Γενική Συνέλευση εκλέγει τέσσερα (4) Μέλη που ορίζονται από τον μέτοχο- όμιλο ΡUIG και τρία (3) Μέλη που ορίζονται από τον μέτοχο Νικόλαο Κουτσιανά. Η Γενική Συνέλευση είναι αυτή που λαμβάνει τις αποφάσεις σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.





Για το 2020 στοχεύουμε στην ολοκλήρωση του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς (Code of Ethics) ο οποίος θα αποτυπώνει τη φιλοσοφία και την κουλτούρα της APIVITA στο πλαίσιο των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων και θα προσδιορίζει τις υποχρεώσεις κάθε εργαζομένου και συνεργάτη αυτής.

Ως APIVITA υιοθετούμε μια προσέγγιση βασισμένη στην εκτίμηση κινδύνου, σε ότι αφορά στην επιχειρησιακή μας ανάπτυξη. Πριν από την υλοποίηση κάθε νέου έργου (συμπεριλαμβανομένων των αναβαθμίσεων, τροποποιήσεων ή επεκτάσεων υφιστάμενων έργων) εφαρμόζεται διαδικασία αξιολόγησης των πιθανών περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται με τη μορφή μίας μελέτης εκτίμησης της επίδρασης, στην οποία:

- περιγράφονται οι υφιστάμενες (βασικές) συνθήκες,
- υπογραμμίζεται το προτεινόμενο έργο,
- εντοπίζονται οι δυνητικές επιπτώσεις (τόσο θετικές όσο και αρνητικές),
- εντοπίζονται οι τροποποιήσεις και οι έλεγχοι που πρέπει να εφαρμόζονται, ώστε να ελαχιστοποιηθούν ενδεχόμενες δυσμενείς επιπτώσεις.

Δεσμευόμαστε να διεξαγάμε διαβουλεύσεις με δυνητικά επηρεαζόμενες τοπικές κοινότητες που φιλοξενούν τις υποδομές μας, προτού λάβουμε σημαντικές αποφάσεις ανάπτυξης, πέραν των όποιων υποχρεωτικών νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων. Για τις αναβαθμίσεις, τις τροποποιήσεις ή τις επεκτάσεις των υφιστάμενων λειτουργιών, το επίπεδο εκτίμησης της επίδρασης είναι ανάλογο των πιθανών επιπτώσεων της προτεινόμενης αλλαγής.

1. Ενδοεταιρική επικοινωνία

Σε ενδοεταιρικό επίπεδο, υπάρχει πληθώρα καναλιών για τη διενέργεια επικοινωνίας τόσο διατμηματικά όσο και προς/από το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και τη Διοίκηση.

- Κατά τη διάρκεια του έτους πραγματοποιούνται 2 μεγάλες εκδηλώσεις ενημέρωσης για τα πεπραγμένα της Εταιρείας. Μέσα από αυτές, το σύνολο της Εταιρείας έχει την ευκαιρία να ενημερωθεί από τους επικεφαλής των τμημάτων για τα οικονομικά αποτελέσματα, τη δράση των επιμέρους ομάδων, για τους στόχους που θα ακολουθήσουν και τις αποφάσεις στρατηγικής σημασίας.
- Ανά διετία διενεργείται έρευνα ικανοποίησης των εργαζομένων για να εντοπιστούν και να ενισχυθούν τόσο τα δυνατά μας σημεία, όσο και οι περιοχές που χρήζουν βελτίωσης.
- Η ενδο-ομαδική open space διαμόρφωση των γραφείων, μετά την ανακαίνιση του 2018-2019, έδρασε καταλυτικά στη βελτίωση της επικοινωνίας και στην επιτάχυνση της λήψης έγκαιρων και καλοζυγισμένων αποφάσεων.
- Σε διμηνιαία βάση αποστέλλεται newsletter όπου περιγράφονται όλα τα σημαντικά APIVITA δρώμενα που αφορούν στους εργαζομένους (καλωσόρισμα νέων συναδέλφων, νέες θέσεις εργασίας/εσωτερικές μετακινήσεις, δράσεις, εκδηλώσεις, βραβεύσεις κ.ά.). Το υψηλό opening & click rate (73,2%) υπογραμμίζει τη δέσμευση των εργαζομένων προς αυτή τη μέθοδο επικοινωνίας.

- Επιλέγουμε τα στοιχεία εκείνα που δείχνουν τον τρόπο (περιεχόμενο και διαδικασία) με τον οποίο διενεργείται η λήψη αποφάσεων.

- Δημιουργούμε μια λίστα με τα στοιχεία αυτά ερμηνεύοντάς τα και κάνοντας αναφορά στην πηγή από όπου κάθε φορά αντλείτε η πληροφορία (σε παρένθεση στο τέλος του bullet).

Παραδοτέο της άσκησης είναι μια αναφορά με bullets με τα σημαντικότερα ευρήματά σας (το πολύ μέχρι 10).

Βασιστείτε στο υλικό της διάλεξης 11 για την κατανόηση της λειτουργίας της λήψης αποφάσεων.

Ημερομηνία παράδοσης της άσκησης: 20/6/2021

Μέγεθος παραδοτέου: περίπου 1 σελίδα

Καλή επιτυχία!!!